



משרד החינוך
המנהל הפדגוגי
ומינהל כלכלה ותקציבים

"אופק חדש"

בחטיבות הביניים

כנס מנהלים לקראת שנה"ל תשע"ד

הנושאים

■ מבנה שבוע העבודה

■ תנאי ההצטרפות לרפורמה

■ שכר הרפורמה - טבלאות השכר

המרות שכר

קידום בדרגות

גמולים לבעלי תפקידים

הנושאים

- שעון הנוכחות
- התאמות בהקצאת התקן באופק חדש
- החלת אופק חדש על עובדי הבעלויות
בחטיבות הביניים הרשמיות

מבנה שבוע העבודה באופק חדש



מבנה שבוע העבודה למורים בחטיבת הביניים, באופן חדש

למורה המועסק במשרה מלאה -

היקף משרה	סה"כ שעות	שעות שהיה	שעות פרטניות	שעות פרונטאליות	
100%	36	9	4	23	עד גיל 50
100%	34	9	4	21	מורה בגיל 50-55
100%	32	9	3	20	מורה* בגיל 55 ומעלה

* למורה קיים. מורה במעמד "חדש" יועסק בהתאם
למבנה שבוע העבודה בגיל 50-55.

מבנה שבוע העבודה למורים בחטיבת הביניים, באופן חדש

למורה אם המועסקת במשרה מלאה -

היקף משרה	סה"כ שעות בפועל	שעות שהיה	שעות פרטניות	שעות פרונטאליות	
100%	34	8	4	22	עד גיל 50
100%	32	8	4	20	מורה בגיל 50-55
100%	30	8	3	19	מורה בגיל 55 ומעלה**

**** למורה קיים. מורה במעמד "חדש" יועסק בהתאם
למבנה שבוע העבודה בגיל 50-55.**

העסקה במשרה חלקית

- למורה המועסק במשרה חלקית בחט"ב ובמשרה חלקית במוסד שאינו חט"ב (חט"ע, לדוגמה), הסכם רפורמת אופק חדש יחול רק על חלקיות העסקתו בחט"ב.
- היקף ההעסקה המינימלי ברפורמה (בכל מוסדות העסקתו של המורה) למורה קיים-שליש משרה, למורה חדש-50%.
- מורה המועסק במשרה חלקית, יועסק לפי הרכב שבוע העבודה שנקבע למורים בחלקיות משרה, הנגזר משבוע העבודה למורים במשרה מלאה. לדוגמה-

דוגמה למבנה שבוע במשרה חלקית

83.33%	91.67%	94.44%	100%	
20	21	22	23	שעות פרונטאליות
3	4	4	4	שעות פרטניות
7	8	8	9	שעות תומכות הוראה
30	33	34	36	סה"כ

מבנה שבוע העבודה לרכזי שכבה בחטיבת הביניים, באופק חדש

למורה* המועסק במשרה מלאה -

מס' כיתות בשכבה	שעות פרונטאליות	שעות פרטניות	שעות שהיה	סה"כ שעות	גמול אחוזי
מורה שאינו רכז שכבה	23	4	9	36	
3-4 כיתות	23	3	10	36	7%
5-6 כיתות	22	2	12	36	6%
7-8 כיתות	21	2	13	36	6%
9 כיתות ומעלה	20	2	14	36	6%

* מורה שאינה במעמד "מורה אם".

מבנה שבוע העבודה למנהלים

- משרת המנהל איננה תלויה בהקצאת שעות ניהול לביה"ס. כל המנהלים מועסקים ב- 100% משרה.
- שבוע העבודה של המנהל הינו בן 40 שעות. מתוכו, 6-9 שעות הן שעות הוראה פרונטאליות.
- מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בהן מחויב המנהל נקבע עפ"י "מורכבות ביה"ס".
- רמת המורכבות של ביה"ס מחושבת ע"י משרד החינוך עפ"י מס' התלמידים בביה"ס, מס' הכיתות בביה"ס, מס' הכיתות המיוחדות, מדד הטיפול ושלב החינוך של ביה"ס. קיימות 4 רמות מורכבות (1-4).

מבנה שבוע העבודה למנהלים

■ מנהלת אם יכולה להפחית 2.5 שעות משעות עבודתה שאינן פרונטאליות, מבלי שיופחת היקף משרתה.

■ מנהל אשר הגיע לגיל 50 זכאי להפחית 2 שעות משעות עבודתו שאינן פרונטאליות, ללא פגיעה בהיקף משרתו. הוא אינו זכאי להפחתה נוספת בהגיעו לגיל 55.

מבנה שבוע העבודה למנהלים באופק חדש

למנהל שגילו עד 50

רמת מורכבות	שעות פרונטאליות	שעות ניהול	סה"כ שעות
1	9	31	40
2	8	32	40
3	7	33	40
4	6	34	40

מבנה שבוע העבודה למנהלים באופן חדש

למנהל שגילו 50 ומעלה

רמת מורכבות	שעות פרונטאליות	שעות ניהול	סה"כ שעות
1	9	29	38
2	8	30	38
3	7	31	38
4	6	32	38

מבנה שבוע העבודה לסגן מנהל ראשון בחטיבת הביניים

- סגן מנהל ראשון מועסק ב- 100% משרה.
- שבוע העבודה של סגן המנהל הראשון הינו בן 40 שעות. מתוכו, 9-11 שעות הן שעות הוראה פרונטאליות, בהתאם ל"מורכבות ביה"ס".
- סגנית ראשונה שהינה אם יכולה להפחית 2.5 שעות משעות עבודתה שאינן פרונטאליות, מבלי שיופחת היקף משרתה.
- בגיל 50 זכאי הסגן להפחית 2 שעות משעות עבודתו שאינן פרונטאליות, ללא פגיעה בהיקף משרתו. הוא אינו זכאי להפחתה נוספת בהגיעו לגיל 55.

מבנה שבוע העבודה לסגן מנהל ראשון

בחטיבת הביניים, באופק חדש

לסגן מנהל ראשון שגילו עד 50

רמת מורכבות	שעות פרונטאליות	שעות ניהול	סה"כ שעות
1	11	29	40
2	11	29	40
3	9	31	40
4	9	31	40

מבנה שבוע העבודה לסגן מנהל ראשון

בחטיבת הביניים, באופק חדש

לסגן מנהל ראשון שגילו 50 ומעלה

רמת מורכבות	שעות פרונטאליות	שעות ניהול	סה"כ שעות
1	11	27	38
2	11	27	38
3	9	29	38
4	9	29	38

מבנה שבוע העבודה לבעלי תפקידים

■ מורים בעלי תפקידים מועסקים עפ"י מבנה שבוע העבודה של מורים (להוציא רכז שכבה).

■ אין לבצע תפקיד על חשבון שעות הוראה פרונטאליות או פרטניות. למעט, תפקידים בהם צוין הדבר במפורש.

שעות פעילות בית ספרית

- בכל מחצית, עו"ה (כולל מנהל וסגן) יוכל לבצע 18 שעות (בודדות) של פעילות בית ספרית.
- שעות אלו מיועדות ל-
 - אסיפות בית ספריות (עד 4 שעות)
 - אסיפת הורים וילדים פרטניות (עד 8 שעות)
 - מסיבות בבית"ס (עד 6 שעות).
- השכר לשעה זו הינו 125% מערך שעה.
- התשלום מותנה בביצוע ודיווח.

תנאי ההצטרפות לרפורמת אופק חדש



תנאי ההצטרפות לרפורמה למורים

קיימים

- מורה קיים- מורה שיש לו שנות ותק בהוראה (ללא ותק צה"ל וותק משנת ההתמחות).
- התנאים להצטרפות בהם צריך לעמוד המורה-
 - תואר אקדמי
 - הסמכה להוראה (תעודת הוראה)
 - סיום שנת ההתמחות בהצלחה.
 - העסקה בהיקף של שליש משרה ומעלה.
- בנוסף, ההצטרפות מותנית בצירוף ביה"ס לרפורמה.

מורים קיימים חסרי הסמכה להוראה

■ מורה קיים החסר הסמכה להוראה (תעודת הוראה) המבקש להצטרף לרפורמה כחריג - יגיש בקשה לאגף בכיר לכא"ב בהוראה, לוועדת חריגים, בצירוף המלצת הפיקוח.

■ מורה חסר הסמכה שצורף לרפורמה לא יוכל להתקדם בדרגות כל עוד לא השלים את הסמכתו. תקופת עבודתו בהוראה וחלק מלימודיו יוכרו לצורך הקידום בדרגות.

מורים קיימים חסרי תואר אקדמי

■ מורה קיים החסר תואר אקדמי, בותק עד 27 שנים, ידרש לחתום על כתב התחייבות להשלמת השכלתו תוך 4 שנים, כתנאי להצטרפות לרפורמה (יוכל להתקדם בדרגות, אך לא להתקדם בשכר עפ"י הדרגות). במידה ולא חתם-לא יצורף.

■ מורה קיים החסר תואר אקדמי, בותק של 28 שנים ומעלה, יצורף לרפורמה גם ללא חתימה על כתב התחייבות.

תנאי ההצטרפות לרפורמה למורים

חדשים

- מורה קיים- מורה שאין לו שנות ותק בהוראה (ללא ותק צה"ל וותק משנת ההתמחות).
- התנאים להצטרפות בהם צריך לעמוד המורה-
 - תואר אקדמי
 - הסמכה להוראה (תעודת הוראה)
 - סיום שנת ההתמחות בהצלחה.
 - העסקה בהיקף של חצי משרה ומעלה.
- ההצטרפות אינה מותנית בצירוף ביה"ס לרפורמה.

תנאי ההצטרפות לרפורמה למורים

חדשים

■ עובד הוראה בשנת ההתמחות אשר השלים 80% מחובותיו לתואר ולתעודת הוראה יוכל להצטרף לרפורמה.

■ העסקת מתמחים בשנת ההתמחות תהיה בהיקף של שליש משרה ומעלה.

■ תקופת ההתמחות לא תעלה על שנתיים.

■ תקופת ההתמחות לא תובא בחשבון לחישוב השכר ולפרק הזמן הנדרש לקידום בדרגה, אך תובא בחשבון לקביעות, מענק יובל והבראה.

שכר באופק חדש



טבלאות השכר למורים

- טבלאות השכר של מורים שונות מטבלאות השכר של מנהלים או של סגנים ראשונים.
- לכל רמת השכלה (ב.א./ מ.א./ בכיר/ מוסמך/ בלתי מוסמך) קיימת טבלת שכר נפרד.
- כל טבלת שכר הינה מטריצה של דרגות (9 דרגות) וותקים (36 וותקים).
- בטבלת השכר למורים קיימים יש גם חצאי דרגות (סה"כ 17 דרגות).

טבלת השכר למורה ב.א.

9	8	7	6	5	4	3	2	1	
								5,677.36	1
								5,790.91	2
							6,349.73	5,906.73	3
							6,476.72	6,024.86	4
						7,101.73	6,606.26	6,145.36	5
						7,243.76	6,738.38	6,268.26	6
						7,388.64	6,873.15	6,393.63	7
					8,022.21	7,462.52	6,941.88	6,457.57	8
					8,102.44	7,537.15	7,011.30	6,522.14	9
					8,183.46	7,612.52	7,081.42	6,587.36	10
				8,885.19	8,265.29	7,688.65	7,152.23	6,653.24	11
				8,974.04	8,347.95	7,765.53	7,223.75	6,719.77	12
				9,063.78	8,431.43	7,843.19	7,295.99	6,786.97	13
			9,841.00	9,154.42	8,515.74	7,921.62	7,368.95	6,854.84	14
			9,939.41	9,245.97	8,600.90	8,000.84	7,442.64	6,923.38	15
			10,038.81	9,338.43	8,686.91	8,080.84	7,517.06	6,992.62	16
		11,001.03	10,139.20	9,431.81	8,773.78	8,161.65	7,592.24	7,062.54	17
		11,111.04	10,240.59	9,526.13	8,861.51	8,243.27	7,668.16	7,133.17	18
		11,222.15	10,342.99	9,621.39	8,950.13	8,325.70	7,744.84	7,204.50	19
	12,297.79	11,334.37	10,446.42	9,717.60	9,039.63	8,408.96	7,822.29	7,276.55	20
	12,420.77	11,447.71	10,550.89	9,814.78	9,130.03	8,493.05	7,900.51	7,349.31	21
	12,544.98	11,562.19	10,656.40	9,912.93	9,221.33	8,577.98	7,979.52	7,422.81	22
13,747.41	12,670.43	11,677.81	10,762.96	10,012.06	9,313.54	8,663.76	8,059.31	7,497.03	23

קידום בדרגות 1-6 למורים אקדמאיים

הגידול בשכר הטבלאי	שפ"מ בשעות	פז"מ בשנים	קידום לדרגה
7.5%	120	2	2
7.5%	120	2	3
7.5%	180	3	4
7.5%	180	3	5
7.5%	180	3	6

קידום בדרגות 7-9 למורים אקדמאיים

קידום לדרגה	פז"מ בשנים	שפ"מ בשעות	הגידול בשכר הטבלאי
7	3	210	8.5%
8	3	210	8.5%
9	3	210	8.5%

בנוסף, ההתקדמות בדרגות אלו תלויה בהערכה חיובית וכפופה למכסות שנקבעו לכל דרגה. הקידום הראשון של מורה קיים (לאחר ההמרה) אינו תלוי בהערכה או במכסה.

קידום בדרגות למורים שאינם אקדמאיים

■ מורים בותק עד 27 שנים יוכלו להתקדם בדרגות עפ"י תנאי המורים האקדמאיים, אבל לא יוכלו להתקדם בדרגות בשכרם, עד להשלמת התואר האקדמי.

■ מורים בותק 28 שנים ומעלה יוכלו להתקדם בדרגות, גם בשכרם.

בשונה ממורים אקדמאיים, הפז"מ (פרק זמן נדרש) יהיה 4 שנים והשפ"מ (שעות פיתוח מקצועי) יהיו 300 שעות.

קביעת הדרגות למורים קיימים

- קביעת הדרגה של מורה קיים מבוססת על שכרו ותפקידיו בחודש מרץ שקדם להצטרפותו לרפורמה.
- רכיבי השכר הרלוונטים (שכר משולב, תוספת '94, תוספת '87, תוספת 2001, תוספת 2008, גמול פיצול, גמול מקצוע והכשרות, גמול השתלמות), המחושבים ל- 100% משרה, כשהם מוכפלים ב"מקדם ההמרה", קובעים את השכר להמרה.
- השכר להמרה נבדק מול טבלת השכר בשורת הותק המתאימה למורה. דרגת המורה תקבע בהתאם לשכר הטבלאי הקרוב, הגבוה לשכר להמרה.

מקדמי ההמרה למורים בחטיבת הביניים

קביעת הדרגות למורה קיים מחושבת עפ"י שכרו ותפקידיו בחודש מרץ שקדם להצטרפותו לרפורמה.

מקדם ההמרה לאקדמאי	סטאטוס
27	אינו מחנך ואינו אם
30	מחנך
34	אם
37	מחנכת ואם

קביעת הדרגות למורים קיימים

- מקדם ההמרה לסגן שני גבוה ב- 10% ממקדם ההמרה למורה.
- מקדם ההמרה למורה שאינו אקדמאי הינו 80% ממקדם ההמרה למורה אקדמאי.
- היה והמורה ישלים השכלתו האקדמאית תוך 4 שנים ממועד הצטרפות בית ספרו לרפורמה- הוא יקבל את הפרשי השכר הנובעים מהפער במקדם ההמרה, רטרואקטיבית ל- 4 שנים).

טבלת השכר למורה ב.א. קיים (חלקית)

6.5	6	5.5	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	
8,496.98	8,150.58	7,866.26	7,581.94	7,317.45	7,052.97	6,806.93	6,560.90	6,332.03	6,103.16	5,890.26	5,677.36	1
8,666.92	8,313.60	8,023.59	7,733.58	7,463.80	7,194.03	6,943.07	6,692.12	6,458.67	6,225.23	6,008.07	5,790.91	2
8,840.26	8,479.87	8,184.06	7,888.25	7,613.08	7,337.91	7,081.93	6,825.96	6,587.84	6,349.73	6,128.23	5,906.73	3
9,017.07	8,649.47	8,347.74	8,046.01	7,765.34	7,484.66	7,223.57	6,962.48	6,719.60	6,476.72	6,250.79	6,024.86	4
9,197.41	8,822.45	8,514.69	8,206.93	7,920.65	7,634.36	7,368.04	7,101.73	6,853.99	6,606.26	6,375.81	6,145.36	5
9,381.36	8,998.90	8,684.99	8,371.07	8,079.06	7,787.05	7,515.40	7,243.76	6,991.07	6,738.38	6,503.32	6,268.26	6
9,568.98	9,178.88	8,858.69	8,538.49	8,240.64	7,942.79	7,665.71	7,388.64	7,130.89	6,873.15	6,633.39	6,393.63	7
9,664.67	9,270.67	8,947.28	8,623.88	8,323.05	8,022.21	7,742.37	7,462.52	7,202.20	6,941.88	6,699.72	6,457.57	8
9,761.32	9,363.38	9,036.75	8,710.12	8,406.28	8,102.44	7,819.79	7,537.15	7,274.23	7,011.30	6,766.72	6,522.14	9
9,858.93	9,457.01	9,127.12	8,797.22	8,490.34	8,183.46	7,897.99	7,612.52	7,346.97	7,081.42	6,834.39	6,587.36	10
9,957.52	9,551.58	9,218.39	8,885.19	8,575.24	8,265.29	7,976.97	7,688.65	7,420.44	7,152.23	6,902.73	6,653.24	11
10,057.10	9,647.10	9,310.57	8,974.04	8,661.00	8,347.95	8,056.74	7,765.53	7,494.64	7,223.75	6,971.76	6,719.77	12
10,157.67	9,743.57	9,403.68	9,063.78	8,747.61	8,431.43	8,137.31	7,843.19	7,569.59	7,295.99	7,041.48	6,786.97	13
10,259.25	9,841.00	9,497.71	9,154.42	8,835.08	8,515.74	8,218.68	7,921.62	7,645.28	7,368.95	7,111.89	6,854.84	14
10,361.84	9,939.41	9,592.69	9,245.97	8,923.43	8,600.90	8,300.87	8,000.84	7,721.74	7,442.64	7,183.01	6,923.38	15
10,465.46	10,038.81	9,688.62	9,338.43	9,012.67	8,686.91	8,383.88	8,080.84	7,798.95	7,517.06	7,254.84	6,992.62	16
10,570.11	10,139.20	9,785.50	9,431.81	9,102.79	8,773.78	8,467.72	8,161.65	7,876.94	7,592.24	7,327.39	7,062.54	17
10,675.81	10,240.59	9,883.36	9,526.13	9,193.82	8,861.51	8,552.39	8,243.27	7,955.71	7,668.16	7,400.66	7,133.17	18
10,782.57	10,342.99	9,982.19	9,621.39	9,285.76	8,950.13	8,637.92	8,325.70	8,035.27	7,744.84	7,474.67	7,204.50	19

טבלאות השכר למנהל וסגן מנהל ראשון

- למנהל ולסגן הראשון קיימות טבלאות שכר נפרדות, בעלות מבנה דומה וערכים שונים.
- לכל סוג השכלה (אקדמאי / בכיר / מוסמך / בלתי מוסמך) קיימת טבלת שכר נפרד.
- כל טבלת שכר הינה מטריצה של דרגות (4 דרגות) ומורכבות בי"ס (4 רמות).
- בטבלאות השכר למנהלים קיימים ולסגנים קיימים, יש גם חצאי דרגות (סה"כ 7 דרגות).

טבלת השכר למנהל אקדמאי (קייים)

דרגה/ מורכבות	א	+א	ב	+ב	ג	+ג	ד
1	13,068.64	13,640.39	14,212.15	14,833.93	15,455.71	16,131.90	16,808.08
2	14,354.08	14,925.83	15,497.59	16,119.37	16,741.15	17,417.34	18,093.52
3	15,639.52	16,211.27	16,783.03	17,404.81	18,026.59	18,702.78	19,378.96
4	16,924.96	17,496.71	18,068.47	18,690.25	19,312.03	19,988.22	20,664.40

מקדם ההמרה למנהל - 15%.

קידום בדרגות למנהל וסגן ראשון

קידום לדרגה	פז"מ בשנים	שפ"מ בשעות	הגידול בשכר הטבלאי
ב	3	210	8.75%
ג	3	210	8.75%
ד	3	210	8.75%

קביעת הדרגות למנהל

- קביעת הדרגה של מנהל קיים מבוססת על שכרו בחודש מרץ שקדם להצטרפותו לרפורמה.
- רכיבי השכר הרלוונטים (כל השכר, למעט החזר הוצאות, תשלומים חד שנתיים, גילומי מס), המחושבים ל- 100% משרה, כשהם מוכפלים ב"מקדם ההמרה", קובעים את השכר להמרה.
- השכר להמרה נבדק מול טבלת השכר בשורת המורכבות המתאימה לביה"ס. דרגת המנהל תקבע בהתאם לשכר הטבלאי הקרוב, הגבוה לשכר להמרה.

קביעת הדרגות למנהל

- בנוסף, מנהל שהועסק מעבר ל- 100% משרה יהיה זכאי ל"תוספת אישית אחוזית".
- התוספת האישית האחוזית מחושבת עפ"י שכרו של המנהל בהתאם להיקף משרתו בפועל, טרום הצטרפותו לרפורמה (כשהוא מוכפל במקדם ההמרה), בניכוי השכר הטבלאי שנקבע לו.

טבלת השכר לסגן מנהל אקדמאי (קיים)

דרגה/ מורכבות	א	+א	ב	+ב	ג	+ג	ד
1	11,108.34	11,594.33	12,080.32	12,608.84	13,137.35	13,712.11	14,286.87
2	12,200.97	12,686.96	13,172.95	13,701.46	14,229.98	14,804.74	15,379.49
3	13,293.59	13,779.58	14,265.57	14,794.09	15,322.60	15,897.36	16,472.12
4	14,386.22	14,872.21	15,358.20	15,886.71	16,415.22	16,989.98	17,564.74

■ מקדם ההמרה לסגן מנהל - 20%.

■ חישוב ההמרה דומה לחישוב ההמרה למנהלים.

■ בשונה ממנהלים, השכר להמרה אינו כולל גמול

חינוך.

■ זכאים לתוספת אישית אחוזית.

גמולים לבעלי תפקידים

התפקיד	הגמול	הערה
מחנך	10%	הגמול בשעות בוטל
רכז מקצוע	8%	
רכז זה"ב	6%	
רכז ביטחון	6%	
רכז חינוך חברתי	10%	
רכז מעבדה	3%	
רכז מניעת סמים	6%	

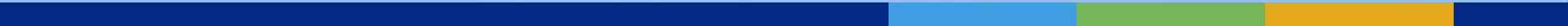
גמולים לבעלי תפקידים

התפקיד	הגמול	הערה
סגן מנהל שני	13%	השעות הפרטניות מיועדות לביצוע התפקיד
רכז הערכה ומדידה	6%	ע"ח מכסת בעלי התפקידים בבניה"ס
רכז שכבה	7%	לשכבה של 3-4 כיתות
	6%	לשכבה של 5 כיתות ומעלה
רכז לקויי למידה	4%	ע"ח מכסת בעלי התפקידים בבניה"ס

גמולים לבעלי תפקידים

התפקיד	הגמול	הערה
מורה לחינוך מיוחד	8.5% / 5.5% 14% / 9%	עפ"י הכללים טרום הרפורמה
מורה משלב	8.5% / 5.5%	
מורה למחוננים	14%	עפ"י חלקיות משרתו בכיתות למחוננים
יועץ	עד 6%	בעל רישיון זמני
	עד 9%	בעל רישיון קבוע
		השעות הפרטניות מיועדות לביצוע התפקיד

שעון הנכחות



נוהל שעון הנוכחות

- כל עו"ה מחוייבים בהחתמת שעון הנוכחות, בכל כניסה ויציאה מביה"ס, גם המנהל.
- שעת הנוכחות של עו"ה הינה עפ"י לוח הצלצולים+ ההפסקות.
- לא יוכרו שעות עבודה אשר אינן מבוצעות בין כתלי ביה"ס, להוציא טיולים ופעילות חוץ בית ספרית.
- בגין היעדרות שאינה מוצדקת, מכל סוג של שעה ינוכה שכר.

התאמות בהקצאת התקן באופק חדש



הקצאת התקן

- הקצאת שעות התקן הינה עבור השעות הפרונטאליות בלבד.
- אין הקצאת תקן עבור השעות הפרטניות ושעות השהיה. שעות אלו משובצות לכל מורה בהתאם לשיבוץ השעות הפרונטאליות שלו, תפקידו ומאפייניו האישיים.
- אין הקצאת שעות תקן עבור שעות ניהול.
- שעות ההוראה של המנהל והסגן הראשון הן על חשבון תקן בית הספר. שעות הניהול של המנהל והסגן הראשון אינן ע"ח תקן ביה"ס.

הקצאת התקן

- בוטלה הקצאת תקן עבור שעות גמול חינוך.
- למורים שאינם מצורפים לאופק חדש (מורים שאינם אקדמאיים, שותקם עד 27 שנים, אשר אינם מוכנים להתחייב להשלים את השכלתם האקדמאית), המשמשים בתפקיד מחנך- תנתן תוספת שעות חינוך, ע"י רפרנט התקן במחוז, בהתאם לדיווח מנהל בית הספר במערכת שיבוץ.
- בוטלה הקצאת התקן לשעות תפקיד לרכזי חינוך חברתי.

צירוף עו"ה שהינם עובדי בעלות,
בחטיבות הביניים הרשמיות

לאופק חדש

החלת אופק חדש על עובדי הבעלות

■ בחטיבת ביניים רשמית המצורפת לאופק חדש-
הרפורמה חלה על כל עובדי ההוראה (העומדים
בתנאי ההצטרפות), **בחלקיות העסקתם בחטיבת
הביניים**, גם על עובדי הבעלות.

■ קביעת דרגות השכר באופק חדש וכן הקידום
בדרגות לעובדי הבעלות יבוצעו ע"י משרד החינוך,
עפ"י נתוני השכר טרום הרפורמה המועברים
מהבעלות למשרד החינוך ועפ"י נתוני השיבוץ,
המבוצע ע"י המנהל .

שיבוץ עובדי הוראה במערכת שיבוץ

■ החל משנה"ל **תשע"ג** מנהל ביה"ס מחוייב לשבץ את כל עובדי ההוראה המלמדים בחטיבת הביניים, גם את עובדי הבעלות.

חובה לשבץ גם עובדי הוראה שטרם צורפו לאופק חדש.

■ לעובדי הבעלויות נפתחו סוגי משרה ייחודים במערכת שיבוץ, שונים מסוגי המשרה של עובדי המדינה.

■ עפ"י דיווחי מנהלי בתיה"ס למטה האיסוף בוצעה הקמת ראשונית של משרות לעובדי בעלות בסטאטוס "דורש טיפול".

שיבוץ עובדי הוראה במערכת שיבוץ

- עו"ה שלא דווחו באמצעות מטה האיסוף, יוכלו להתעדכן במערכת השיבוץ אך ורק ע"י מפקח ביה"ס.
- יש לדחות שיבוצים של עו"ה שאינם פעילים בתשע"ג.
- השיבוצים משמשים לצורך קידום ותק, חישוב פרופיל, שיפוי בעלויות בגין שעות איחוד משכורת, המרות שכר לאופק חדש, קידום בדרגות.
- למורים שלא בוצע שיבוץ בתשע"ג, תהיה פגיעה בקביעת דרגת אופק לשנה"ל תשע"ד.

ביצוע המרות שכר לעובדי בעלות

- הבעלויות על בתיה"ס התבקשו להעביר, בממשק ממוחשב, לזכין משרד החינוך (יוניק), את נתוני השכר של המורים עובדי הבעלות לחודש מרץ הקודם לשנת ההצטרפות לרפורמה, לצורך קביעת דרגתם באופן חדש.
- האישור לגבי הדרגה שנקבעה ע"י משרד החינוך לכל מורה עובד בעלות, יועבר לבעלות ובאחריותה להעביר זאת למורה.

התחשבנות איחוד משכורת

- לצורך שיפוי הבעלויות הזכאיות לאיחוד משכורת בבעלות (נושא 15 במערכת התשלומים), יבוצע חישוב פרופיל אופק חדש לחטיבת הביניים.
- השיפוי יבוצע בהתאם לכללי איחוד משכורת וליתרת התקן הבלתי מנוצלת ע"י עובדי מדינה.
- חישוב הפרופיל יתבסס על שיבוץ המורים באופק חדש במערכת שיבוץ ועל הדרגות שנקבעו להם.
- בגין שעות איחוד משכורת שאושרו לבעלות והועסקו בהם מורים באופק חדש, יתוקצבו גם שעות פרטניות ושעות שהיה.

התחשבנות איחוד משכורת

- ההתחשבנות בגין מורים מאחד משכורת בבעלות שלא צורפו לאופק חדש, תבוצע עפ"י הפרופיל שהיה נהוג טרם אופק חדש.

תהליך העבודה בשנה"ל תשע"ג









